



DUS

PODSEKRETARZ STANU

Marek Bucior

P. Min. M. Bucior

DP - info

P. uosinole

Warszawa, dnia 12 lipca 2013 r.

Minister
Spraw Zagranicznych

DPUE-920-639-13/as/2

DPUE.920.907.2013 / 4

REKURZANT
PODSEKRETARZ STANU
Marek Buciora

Data wpływu: 2013-07-16

Liczba dz. 18/16

Ministerstwo Pracy i
Polityki Społecznej
BIURO M

16-07-2013

l. dz. 6339/13

dot.: RM-110-40-13 z 09.07.2013 r.

DUS/0210/9/MS/13

Pan
Maciej Berek
Sekretarz Rady Ministrów

opinia o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2014 r. wyrażona na podstawie art. 13 ust. 3 pkt 2 ustawy z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej (Dz. U. z 2007 r. Nr 65, poz. 437 z późn. zm.) przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej

Szanowny Panie Ministrze,

w związku z przedłożonym projektem rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2014 r. pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Z poważaniem

MINISTERSTWO SPRAW ZAGRANICZNYCH
SEKRETARIAT DUS

data: 17.07.2013

Nr w dzienniku urzędowym

z up. Ministra Spraw Zagranicznych

Podsekretarz Stanu
Artur Nowak-Far

Do wiadomości:

Pan Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej



RZECZPOSPOLITA POLSKA
Rzecznik Praw Pacjenta
Krzyszyna Barbara Kozłowska

RzPP-ZPR-0211-27-3/KKN/2013

Warszawa,²⁹..... lipca 2013 r.

Pan
Władysław Kosiniak – Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa
magdalena.skrzecz@mpips.gov.pl

Wzrosty Pasa Minister

W nawiązaniu do pisma z dnia 5 lipca 2013 r. o sygn. DUS-0210-4-KT/13, przy którym przedłożono projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, uprzejmie informuję, iż nie zgłaszam uwag.

*z pozdrowieniami
J. Kosobudzki*

P. Mijm. M. Boucior
P. Uorninole

P. Skreca
K

Warszawa, 17 lipca 2013 r.



**MINISTER ROLNICTWA
I ROZWOJU WSI**

DONzsp-en-023-2-28/13 (2064)



MUS
PODSEKRETARZ STANU
Marek Budior



**Pan
Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister
Pracy i Polityki Społecznej**

Szanowny Panie Ministrze!

W związku z pismem z dnia 5 lipca br., znak: DUS-0210-4-KT/13 w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, uprzejmie informuję, iż do przedmiotowego projektu rozporządzenia uwag nie zgłaszam.

Z poważaniem
PODSEKRETARZ STANU
Tadeusz Nalewajko



P. Szwedz
M

p. Min. M. Bucior
P. Kosiniak

Warszawa, dnia 22 lipca 2013 r.

RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTER FINANSÓW

WU3/0310/33/GRW/13/RWPD-65623

RD 75015



DUS

Pan

Władysław Kosiniak-Kamysz

Minister Pracy i Polityki Społecznej

PODSEKRETARZ STANU

Marek Bucior



W odpowiedzi na pismo z dnia 5 lipca br. (DUS-0210-4-KT/13) dotyczące projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa uprzejmie informuję, że uwag do tego projektu nie zgłaszam.

Z upoważnienia Ministra Finansów
SEKRETARZ STANU
Janusz Cichoń
Janusz Cichoń



p. Min. M. Bucior
P. Woronko

p. Skowroczka



PROKURATORIA GENERALNA SKARBU PAŃSTWA

Główny Urząd Prokuraturii Generalnej Skarbu Państwa

ul. Hoża 76/78, 00-682 Warszawa
tel.: (+48) 022 3923109; fax: (+48) 022 3923120

www.prokuratoria.gov.pl
e-mail: kancelaria@prokuratoria.gov.pl

KR-51-382/13/ZŚP
W/22854/13



Warszawa, dnia 16 lipca 2013 r.

**Pan Władysław KOSINIAK-KAMYSZ
MINISTER PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

DUS
PODSEKRETARZ STANU
M. Bucior

Szanowny Panie Ministrze,

W nawiązaniu do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, nadesłanego przy piśmie nr DUS-0210-4-KT/13 z dnia 5 lipca 2013 r., uprzejmie informuje, że Prokuratoria Generalna Skarbu Państwa nie zgłasza uwag do tego projektu.

z wyrazami szacunku

WICEPREZES
Prokuraturii Generalnej
Skarbu Państwa
Iwona Gaławi-Zuchowicz

p. Min. M. Bucior
P. uominisole



p. Skorecz
[Signature]

Związek Rzemiosła Polskiego

ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa, tel. +48 22 50 44 200, fax. +48 22 50 44 220, www.zrp.pl, zrp@zrp.pl

1933-2013

DUS

PODSEKRETARZ STANU Warszawa, 8 lipca 2013 r.

Marek Bucior

NO-IV/37/BN/1/13



Pan Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Ministrze

Związek Rzemiosła Polskiego pismem z dnia 3 lipca 2013 r. znak: DUS-0210-4-KT/13, otrzymał do konsultacji projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznawania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Związek Rzemiosła Polskiego uprzejmie informuje, że nie zgłasza uwag.

e powierzaniem

PREZES
Związku Rzemiosła Polskiego

[Signature]
Jerzy Bartnik



N. SKRZECZ
Y

Warszawa, dnia *22* lipca 2013 r.

991100/0220-130/2013/KD

UNP: 2013-77903

23-07-2013
6895/13

M. Bucior
PODSEKRETARZ STANU
Marek Bucior

PODSEKRETARZ STANU
MAREK BUCIOR
Data: 2013-07-24
Liczba str.: 1887

Pan
Władysław Kosiniak-Kamysz
Minister Pracy i Polityki Społecznej

Szanowny Panie Ministrze,

W związku z otrzymanym do opinii, przy piśmie z dnia 5 lipca br., znak: DUS-0210-4-KT/13/13, projektem rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającym rozporządzenie w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. poz. 444) zgłaszam następujące uwagi do tego projektu.

1. Proponuję, aby w § 18a pkt 1 zmienianego rozporządzenia otrzymał brzmienie:
„1) potwierdzona przez pracodawcę za zgodność z oryginałem kopia oświadczenia pracownika dołączonego do wniosku o udzielenie urlopu rodzicielskiego albo oświadczenie ubezpieczonego o braku zamiaru korzystania w okresie wskazanym we wniosku przez drugiego z rodziców dziecka z zasiłku macierzyńskiego za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego albo o okresie, w którym drugi z rodziców dziecka zamierza korzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu, w okresie objętym wnioskiem;”.
2. W § 19 w ust. 1 zmienianego rozporządzenia należy usunąć wyrazy „okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako”.
3. W § 19 w ust. 3 zmienianego rozporządzenia proponuję zmienić kolejność pkt 2 i 3.
4. W § 19a w ust. 1 zmienianego rozporządzenia należy usunąć wyrazy „okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako”.
5. Proponuję, aby w § 19a w ust. 1 pkt 1 zmienianego rozporządzenia otrzymał brzmienie:
„1) potwierdzona przez pracodawcę za zgodność z oryginałem kopia oświadczenia pracownika dołączonego do wniosku o udzielenie urlopu rodzicielskiego albo oświadczenie ubezpieczonego o braku zamiaru korzystania w okresie wskazanym we wniosku przez drugiego z rodziców dziecka z zasiłku macierzyńskiego za okres

ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego albo o okresie, w którym drugi z rodziców dziecka zamierza korzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu, w okresie objętym wnioskiem;”.

6. W § 19a w ust. 2 w pkt 3 zmienianego rozporządzenia wyrazy „lub ich kopię” należy zastąpić wyrazami „albo ich kopię”.
7. W § 19c zmienianego rozporządzenia, w zdaniu wstępnym, po wyrazach „oświadczenia, o których mowa w § 18a” należy dodać wyrazy „,19a i 19b”.
8. W § 23 zmienianego rozporządzenia:
 - 1) proponuję, aby w ust. 1 pkt 1 otrzymał nowe brzmienie, a część obecnego brzmienia została przeniesiona do pkt 3 jako lit. c – w następujący sposób:
 - a) brzmienie ust. 1 pkt 1:
„1) oświadczenie ubezpieczonego – w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły do których dziecko uczęszcza;”
 - b) brzmienie ust. 1 pkt 3 lit c:
„c) choroby niani, z którą rodzice mają zawartą umowę uaktywniającą lub dziennego opiekuna, sprawujących opiekę nad dzieckiem, o których mowa w przepisach ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.”;
 - 2) proponuję ponadto wprowadzenie zmiany w ust. 2, poprzez nadanie pkt 1 następującego brzmienia:
„1) imię i nazwisko małżonka stale opiekującego się dzieckiem albo imię i nazwisko niani lub dziennego opiekuna sprawujących opiekę nad dzieckiem;”.
9. Proponuję ponadto zmianę kolejności przepisów zmienianego rozporządzenia w następujący sposób:
 - 1) projektowany § 18a powinien być oznaczony jako § 19a;
 - 2) projektowane § 19a – 19c powinny być oznaczone jako § 19b-19d.Zaznaczyć należy, że odpowiedniej zmianie powinny ulec wówczas również występujące w treści odwołania do tych przepisów.
10. W załączeniu przekazuję druk ZUS Z-3, z propozycjami zmian wprowadzonymi w pkt 7 i 10 oraz w pouczeniu.


z upr. Prezesa Zakładu
CZŁONEK ZARZĄDU

Ewelina Łopacińska

POUCZENIE

Podstawa prawna: ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512 z późn. zm.) oraz ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2009 r. Nr 167, poz. 1322 z późn. zm.).

Do pkt 2 zaświadczenia

Wypełnia się tylko w przypadku, gdy okres ubezpieczenia chorobowego podany w pkt 1 poprzedzający okres niezdolności do pracy jest krótszy niż 30 dni oraz jeżeli nie zachodzą okoliczności dające prawo do zasiłku chorobowego niezależnie od okresu ubezpieczenia.

Do 30-dniowego okresu nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego, wlicza się poprzednie okresy ubezpieczenia chorobowego, jeżeli przerwa między nimi nie przekroczyła 30 dni lub była spowodowana urlopem bezpłatnym, urlopem wychowawczym albo odbywaniem czynnej służby wojskowej przez żołnierza niezawodowego. Trzydziestodniowy okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego nie obowiązuje:

- absolwentów szkół oraz szkół wyższych, którzy zostali objęci ubezpieczeniem chorobowym w ciągu 90 dni od dnia ukończenia szkoły lub uzyskania dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- osób, których niezdolność do pracy została spowodowana chorobą zawodową, wypadkiem przy pracy, wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy,
- ubezpieczonych obowiązkowo, którzy mają wcześniejszy co najmniej 10-letni okres obowiązkowego ubezpieczenia chorobowego (również ubezpieczenia społecznego przed 1 stycznia 1999 r.),
- posłów i senatorów, którzy przystąpili do ubezpieczenia chorobowego w ciągu 90 dni od ukończenia kadencji.

Okoliczności wyłączające obowiązek wyczekiwania należy udokumentować.

Do pkt 3 zaświadczenia

W celu ustalenia minimalnej podstawy wymiaru zasiłku należy podać okresy podlegania ubezpieczeniu społecznemu i okresy, za które opłacone zostały składki na ubezpieczenie emerytalne, niezależnie od występujących między tymi okresami przerw, z wyłączeniem okresów zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Jeżeli okres zatrudnienia u aktualnego płatnika składek podany w pkt. 1 jest krótszy niż rok, należy podać informacje o poprzednich okresach ubezpieczenia. Nie jest wymagane udokumentowanie poprzednich okresów ubezpieczenia, jeżeli okres zatrudnienia u aktualnego płatnika jest dłuższy niż rok.

Do pkt 4 zaświadczenia

Wyplata świadczeń z tytułu wypadku przy pracy albo wypadku w drodze do pracy lub z pracy ZUS dokonuje po uprzednim uznaniu zdarzenia za taki wypadek, należy zatem dołączyć niezbędne dokumenty. W przypadku choroby zawodowej należy dołączyć decyzję o stwierdzeniu choroby zawodowej i zaświadczenie lekarza stwierdzające, że niezdolność do pracy jest spowodowana chorobą zawodową.

Do pkt 6 zaświadczenia

Jeżeli w poprzednim roku kalendarzowym wypłacone było wynagrodzenie za okres wliczany do jednego okresu zasiłkowego, należy podać również okresy wypłaty wynagrodzenia w poprzednim roku.

Do pkt 7 zaświadczenia

Do jednego okresu zasiłkowego wlicza się wszystkie okresy nieprzerwanej niezdolności do pracy, oraz okresy przedzielone przerwą, o ile przerwa pomiędzy ustaniem poprzedniej a powstaniem ponownej niezdolności do pracy spowodowanej tą samą chorobą lub przyczyną nie przekraczała 60 dni.

W przypadku, gdy na podstawie art. 177 § 3 Kodeksu pracy umowa o pracę została przedłużona do dnia porodu, a płatnik składek byłby zobowiązany do wypłaty zasiłku macierzyńskiego tylko za jeden dzień, wypłaty zasiłku za cały okres dokonuje ZUS.

W przypadku zasiłku macierzyńskiego wpisać wysokość procentową wypłaconego zasiłku.

Do pkt 9 zaświadczenia

Liczbę ubezpieczonych, ustala się według stanu na dzień 30 listopada poprzedniego roku kalendarzowego, a w stosunku do płatników składek, którzy na ten dzień nie zgłaszali nikogo do ubezpieczenia chorobowego - według stanu na pierwszy miesiąc, w którym dokonali takiego zgłoszenia.

Do pkt 10 zaświadczenia

W przypadku, gdy zaświadczenie płatnika składek dotyczy zasiłku macierzyńskiego w pkt. 10 należy wpisać okres udzielonego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego.

Jeżeli dodatkowy urlop macierzyński lub urlop rodzicielski udzielany jest w więcej niż jednej części, należy wpisać okresy urlopów udzielonych w tych częściach oraz datę złożenia wniosków o poszczególne części urlopu.

Do pkt 11 zaświadczenia

Podać w przypadku, gdy pracownik wyraził wolę otrzymywania zasiłku na rachunek bankowy.

Do pkt 12-15 zaświadczenia

W tabelach należy podać kwoty składników wynagrodzenia niepomińszone o składki na ubezpieczenia społeczne. Pomniejszenia tego dokona ZUS obliczając podstawę wymiaru zasiłku.

Należy podać wyłącznie składniki wynagrodzenia uwzględniane przy obliczaniu podstawy wymiaru zasiłku. Składniki, do których pracownik zachowuje prawo za okres pobierania zasiłku należy wykazać tylko wówczas, gdy zasiłek przysługuje za okres po ustaniu zatrudnienia. Nie należy wykazywać takich składników wynagrodzenia, na których przyznanie i wypłatę

pobieranie zasiłków nie ma żadnego wpływu, takich jak: jednorazowe zasiłki na zagospodarowanie, wartość szczepień ochronnych finansowanych przez pracodawcę, wartość badań mammograficznych lub innych nieodpłatnych badań, nagrody za ukończenie przez pracownika szkoły (studiów), sfinansowanie lub dofinansowanie przez pracodawcę kosztów wynajmu mieszkania przez pracownika, dopłata pracodawcy do dodatkowego ubezpieczenia pracownika z tytułu różnych ryzyk, boni lub wypłaty w gotówce przyznawane w jednakowej wysokości lub jednakowym wskaźnikiem procentowym w stosunku do płacy pracownika, określonej w umowie o pracę, wszystkim pracownikom lub grupom pracowników, z okazji uroczystych dni, świąt, rocznicy powstania firmy itp.

Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy traktuje się na równi z wynagrodzeniem za pracę.

Do pkt 12 zaświadczenia

Należy podać wynagrodzenie za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.

Jeżeli pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze lub inne składniki miesięczne w stałej wysokości, w tym wynagrodzenie godzinowe, w rubryce 6 tabeli należy podać je w pełnej kwocie określonej w umowie o pracę lub innym akcie nawiązującym stosunek pracy.

Jeżeli w miesiącu, z którego wynagrodzenie jest uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku, przychód pracownika przekroczył roczną podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, należy obliczyć średni wskaźnik potrąconej pracownikowi za ten miesiąc składki na ubezpieczenia społeczne w następujący sposób:

$$\frac{\text{kwota potrąconej składki} \times 100}{\text{przychód stanowiący podstawę wymiaru składek}}$$

Jeżeli pracownik otrzymuje wynagrodzenie zmienne:

- w rubryce 7 tabeli należy podać wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia, które są pomniejszane proporcjonalnie za okres pobierania zasiłku i w związku z tym w podstawie wymiaru zasiłku uwzględniane będą po uprzednim uzupełnieniu przez ZUS,
- w rubryce 8 tabeli należy podać składniki wynagrodzenia, które są zmniejszane za okres pobierania zasiłku w inny sposób niż proporcjonalnie i w związku z tym w podstawie wymiaru zasiłku uwzględniane są w kwocie faktycznie wypłaconej bez uzupełniania np. wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych wraz z dopłatami.

Do pkt 13-15 zaświadczenia

W tabelach zamieszczonych w pkt. 13-15 kolumny dotyczące liczby dni, które pracownik przepracował lub był obowiązany przepracować, należy wypełniać tylko wówczas, gdy składnik wynagrodzenia odpowiednio kwartalny, roczny lub składnik wynagrodzenia za inne okresy jest składnikiem pomniejszonym proporcjonalnie za okresy pobierania zasiłku.

Do pkt 16 zaświadczenia

Składniki wynagrodzenia przysługujące do określonego terminu uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłku przysługującego tylko do tego terminu. W związku z tym w tabelach nie należy podawać składników przyznanych do określonego terminu, jeżeli zasiłek przysługuje za okres po upływie tego terminu. Jeżeli okres, do którego składnik jest przyznany nie upłynął przed rozpoczęciem niezdolności do pracy należy podać okres, do którego składnik przysługuje oraz jego kwotę.

Wynagrodzenie z tytułu wykonywania umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, zawartej po dniu 13 stycznia 2000 r. z pracodawcą, z którym osoba ta pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, należy podać jako składnik przysługujący do określonego terminu. Jeżeli z pracownikiem zawarta jest taka umowa, a okres na który jest zawarta nie upłynął przed rozpoczęciem niezdolności do pracy należy podać okres, na jaki umowa została zawarta oraz przychód osiągnięty z tytułu wykonywania tej umowy, w rozbiciu na poszczególne miesiące, z których wynagrodzenie przyjmowane jest do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

Do pkt 17 zaświadczenia

Podstawy wymiaru zasiłku nie ustala się na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków tego samego rodzaju, jak i innego rodzaju nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż 3 miesiące kalendarzowe. Jeżeli w związku z tym w tabelach zostało podane wynagrodzenie z innego okresu niż 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających powstanie niezdolności do pracy, należy podać dodatkowo poprzedni(e) okres(y) pobierania zasiłku lub wynagrodzenia za okres choroby, jeżeli nie zostały wykazane w pkt. 6 i 7. W przypadku, gdy wynagrodzenie pracownika stanowiące podstawę wymiaru zasiłku wraz ze składnikami przysługującymi za okres pobierania zasiłku, jest na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę, należy podać miesięczne kwoty składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo za okres niezdolności do pracy.

W razie zmiany wymiaru czasu pracy w okresie 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających powstanie niezdolności do pracy albo w miesiącu, w którym powstała niezdolność do pracy, należy podać poprzedni wymiar czasu pracy, a w tabeli należy podać wynagrodzenie ustalone dla nowego wymiaru czasu pracy. Wynagrodzenie określone dla nowego wymiaru czasu pracy należy podawać również w przypadku, gdy pomiędzy okresami pobierania zasiłków zarówno tego samego rodzaju, jak i innego rodzaju nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż 3 miesiące kalendarzowe.

Uwaga: W przypadku nieprzerwanej niezdolności do pracy kolejne zaświadczenia lekarskie przesyła się do terenowej jednostki organizacyjnej ZUS bez konieczności ponownego składania zaświadczenia płatnika składek. Należy jednak podać datę dostarczenia zaświadczenia lekarskiego płatnikowi składek przez pracownika oraz informację, czy zatrudnienie trwa nadal, poświadczając te informacje pieczętą i podpisem. Zaświadczenie płatnika składek powinno być złożone w razie zmiany rodzaju pobieranego zasiłku. Nie dotyczy to świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli zaświadczenie płatnika składek było złożone do ustalenia prawa do zasiłku chorobowego.

Płatnik składek jest zobowiązany poinformować terenową jednostkę organizacyjną ZUS o okolicznościach mających wpływ na prawo, wysokość i podstawę wymiaru zasiłku, które uległy zmianie w stosunku do podanych w zaświadczeniu płatnika składek.